

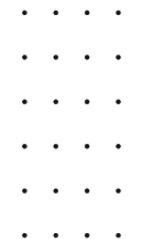


**NOTRE (R)ÉVOLUTION : PREMIER CLUB  
DE HAUT NIVEAU À ADOPTER LE STATUT**

**ENTREPRISE À MISSION**



Janvier 2022



---

## SOMMAIRE

Préambule .....	03
Entreprise à mission .....	04
Manifeste .....	05
(R)évolution .....	06
Raison d'être .....	07
Engagements .....	08
Programme Empower Yourself .....	09
Actions .....	10
Capitaine de ta vie .....	11
Impulseurs .....	12
À propos LDLC ASVEL Féminin .....	13
À propos Goodness & Co .....	14

. . . . .  
. . . . .  
. . . . .  
. . . . .  
. . . . .  
. . . . .

# Notre

## PRÉAMBULE

Fier de son Histoire associative commencée il y a 70 ans, LDLC ASVEL Féminin s'est développé très rapidement depuis l'arrivée du duo Tony PARKER / Marie-Sophie OBAMA. Champion de France en 2019, le club veut pourtant continuer à grandir. Car nos ambitions ne se concrétisent pas uniquement sur le terrain mais aussi en dehors.

Aujourd'hui, un nouveau chapitre s'ouvre pour LDLC ASVEL Féminin qui adopte officiellement le statut d'**Entreprise à mission** pour affirmer haut et fort notre ambition. Le club de Tony PARKER et Marie-Sophie OBAMA veut permettre au sport de libérer sa pleine puissance en devenant un acteur majeur de la transformation de la société. En bougeant les lignes du sport professionnel, nous souhaitons être une référence en matière d'engagement citoyen.

Nous avons choisi d'annoncer notre (r)évolution à la **Tony Parker Adéquat Academy**. Ce lieu emblématique de la concrétisation des projets de Tony PARKER est aussi un symbole du grandir ensemble, de la transmission, de la réussite scolaire et sportive, et bien sûr, de la passion.

La passion est ce qui regroupe les différents intervenants de notre événement. Le Président Tony PARKER, icône nationale du sport français, est aussi un entrepreneur passionné par ses multiples engagements. Il a fait confiance à Marie-Sophie OBAMA en 2017 pour l'accompagner dans l'avenir voulu pour l'équipe féminine de Lyon. La Présidente déléguée, passionnée par l'humain et la performance au féminin, partage la même conviction que Tony PARKER : le sport est un outil incroyable d'accompagnement et de construction individuelle et collective. C'est ainsi qu'est née l'association Les Lumineuses et le festival Lyon Gagne avec Ses Femmes.

Pour concrétiser leur conviction, le projet d'Entreprise à mission s'est imposé comme une suite logique au développement de LDLC ASVEL Féminin, ainsi que pour préparer le monde de demain.



## ENTREPRISE À MISSION

**L'Entreprise à mission est un statut juridique dont peuvent se pourvoir les entreprises dans le cadre de la Loi PACTE de 2019.**

Les Entreprises à mission sont d'abord des organisations qui mènent une réflexion poussée sur leur place dans la société. L'entreprise définit une mission en complément de son but économique et par sa raison d'être, une phrase qui répond à la question : "Quelle est le rôle de mon entreprise dans la société, au sein de mon territoire, pour mes salariés, etc." L'entreprise doit également définir des objectifs sociétaux et environnementaux précis qui sont inscrits dans les statuts.

Se doter de la qualité d'Entreprise à mission demande la modification des statuts légaux de l'entreprise, validés par ses instances de gouvernance. L'entreprise doit ensuite mettre en oeuvre ses engagements dans son mode opératoire pour justifier de son apport citoyen sur les enjeux qu'elle a choisis. Si les objectifs sont estimés atteints par un organe d'audit indépendant, l'entreprise est confirmée dans son statut d'Entreprise à mission.

LDLC ASVEL Féminin souhaite porter son engagement sociétal dans une nouvelle dimension, créer un modèle vertueux de **Club à Mission**. Nous l'appelons notre **(r)évolution** car nous avons toujours été mobilisés sur l'engagement citoyen mais nous voulons en faire une composante centrale de notre entreprise. Face aux enjeux que la société doit relever, les entreprises se doivent de s'impliquer. C'est cette réflexion que nous avons entamée il y a plus d'un an et qui aboutit aujourd'hui.

Le fruit de cette réflexion est le programme **Empower Yourself** de LDLC ASVEL Féminin, qui compte 4 piliers (P 09) soutenant notre raison d'être (P 07). À partir de ce jour, les objectifs d'engagement sociétaux du club (P 08) sont sur un pied d'égalité avec ses objectifs sportifs. Nous espérons ainsi marquer le début d'un mouvement pour une nouvelle ère dans le sport de haut niveau.

Cette réflexion qui fonde le début de ce nouveau chapitre s'est menée grâce à la mobilisation de l'ensemble des collaborateurs, parties prenantes et partenaires de LDLC ASVEL Féminin. Nous avons pu nous engager dans cette démarche grâce à l'expertise précieuse de **Goodness & Co**, une plateforme unique qui accompagne les entreprises dans leur transformation positive. La fondatrice de Goodness & Co, **Isabelle GROSMAITRE**, nous a accompagnés dès nos premières réflexions sur la création d'un modèle de club de sport professionnel novateur, jusqu'à aujourd'hui. Elle est ainsi logiquement notre marraine du programme Empower Yourself.

## MANIFESTE

### LDLC ASVEL FÉMININ,

un club de basket professionnel souhaitant

**METTRE SA PASSION POUR  
LE SPORT AU SERVICE DES  
ENJEUX DE NOTRE SOCIÉTÉ.**

Nous pensons que chacun et chacune doit pouvoir **se construire et rayonner LIBREMENT** dans sa vie personnelle et professionnelle.

**POUR  
ÊTRE  
LIBRES,  
SOYONS**



Nous sommes **CONVAINCUS** que le **sport est un vecteur puissant de notre société**, notamment dans la perspective

{ indissociable de notre vision d'un  
**MONDE MEILLEUR** }  
d'un monde plus inclusif.

Nous voulons **donner de l'ampleur à notre mission** au sein de la société, en encourageant **L'INCLUSION, l'empowerment des femmes.**

Afin d'atteindre cette ambition, nous proposons des **initiatives** qui vont permettre

**L'ACCOMPLISSEMENT**

**DES FEMMES DANS TOUTES LEURS  
SPHÈRES DE VIE.**

Nous sommes **CONVAINCUS** que le sport est une source intarissable d'**inspirations** et qu'il joue un rôle fondamental dans la construction individuelle et collective.

*Osons*

*l'audace !*

C'est pour cela que nous nous engageons à faire **BOUGER LES LIGNES**, en devenant un **acteur majeur de la transformation de la société.**

Nous souhaitons **faire gagner les femmes sur tous les terrains**, et qu'un jour, chacune puisse réaliser ses rêves et devienne

*la capitaine  
de sa vie !*

---

## (R)ÉVOLUTION

ÉTOILE MONTANTE DU  
BASKET PROFESSIONNEL

PREMIER CLUB DE HAUT  
NIVEAU À MISSION

AU FORT ENGAGEMENT SOCIÉTAL

ACTEUR MAJEUR DE LA  
TRANSFORMATION DE LA SOCIÉTÉ

---

**Nous voulons faire bouger les lignes du sport professionnel et devenir une référence en matière d'engagement citoyen autour de notre notion centrale, l'accomplissement des femmes, « l'empowerment ».**

---

## RAISON D'ÊTRE

**LDLC ASVEL FÉMININ MET SA  
PASSION AU SERVICE DE LA SOCIÉTÉ  
AFIN QUE CHAQUE PETITE FILLE,  
CHAQUE FEMME, PUISSE RÉALISER SES  
RÊVES ET DEVIENNE  
LA CAPITAINE DE SA VIE**





## ENGAGEMENTS



### IMPULSER L'EMPOWERMENT DES FEMMES

S'engager pour l'accomplissement des femmes dans la société. Nous souhaitons soutenir et mettre en œuvre des initiatives pour combattre les stéréotypes, valoriser les singularités, afin que chacun puisse vivre et rêver selon ses propres convictions. Nous voulons mener à bien notre mission au sein de la société en devenant un acteur majeur et précurseur de l'empowerment des femmes.

### GRANDIR PAR LE SPORT

Apporter les valeurs du sport, de la mixité et du basketball au plus grand nombre, le mettre au service de l'éducation des jeunes. Le sport joue un rôle fondamental dans la construction individuelle et collective, ainsi que le dépassement de soi. Nous voulons porter l'inclusion par le sport dans les milieux scolaires et les quartiers défavorisés.

### ENGAGER NOTRE ECOSYSTÈME

Fédérer nos partenaires, les acteurs du public et du privé, comme ceux de la société civile pour, ensemble, construire un monde plus inclusif. Nous voulons créer un mouvement au sein de notre territoire afin que chacun puisse faire bouger les lignes et faire gagner les femmes sur tous les terrains.

### ÊTRE CRÉATEUR DE LIEN SOCIAL

Réunir autour de nos valeurs et de notre projet de club, pour encourager notre diversité d'identités et fédérer les passionnés de basketball féminin et de LDLC ASVEL Féminin. Nous voulons mettre notre passion au service de la solidarité de toutes les générations.



## PROGRAMME EMPOWER YOURSELF



### *Féminisation des équipes dirigeantes*

Nous voulons contribuer à l'évolution vertueuse des femmes au sein des entreprises et leur permettre de progresser vers des postes décisionnaires.

### *Entreprendre au féminin*

Nous voulons encourager les femmes à l'entrepreneuriat et l'intrapreneuriat. Pour que les femmes osent l'audace, sortent de leur zone de confort pour se lancer dans un projet.

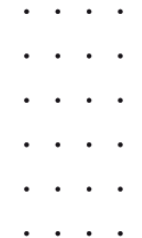
### *Body & Mind positivity*

Nous voulons permettre aux femmes de gagner en confiance, peu importe leur personnalité, leur physique, leurs compétences, etc. afin qu'elles brisent leur propre plafond de verre.

### *Grandir par le sport*

L'éducation et la transmission pour casser les stéréotypes. Nous voulons utiliser le sport comme levier de développement personnel, pour inspirer les filles/femmes afin qu'elles puissent se construire individuellement et s'épanouir collectivement.

## ACTIONS



### *Accompagnement des individus et des entreprises*

- Formation professionnelle (OPCO)
  - Mentoring
  - Coaching
- Etc.



### *Actions terrain*

- Mise en pratique de l'accompagnement
- Atelier
  - Mise en situation
  - Sport santé en entreprise
- Etc.



### *Rencontres*

- Mentorat
- Club Business
  - Job dating
  - Portes ouvertes
  - Découverte des métiers et des savoirs
- Etc..



### *Temoignages*

- Mise en avant des parcours inspirants
- Mini-série
  - Table ronde
  - Podcast
- Etc.



# Capitaine

## CAPITAINE DE TA VIE

LES ABONNEMENTS CAPITAINE DE TA VIE SONT DES EXEMPLES CONCRETS DE NOS ACTIONS.



Nous proposons des formules d'abonnements individuels, destinées aux femmes souhaitant - ou ayant besoin de - prendre leur destin entre leurs mains et réunir les conditions qui leur permettent de briser leur propre plafond de verre.

### ABONNEMENT ANNUEL POUR TRAVAILLER EN TROIS PHASES DISTINCTES



#### *Definition du projet*

- Comment devient-on la Capitaine de sa vie : principes de base
- Test de personnalité : savoir qui l'on est pour savoir où l'on veut aller



#### *Phase de construction*

- La construction de l'individu qui peut réussir son projet
- La définition des objectifs individuels et la quête pour les atteindre



#### *Phase opérationnelle*

- Comment je parle de moi
- Comment je parle de mon projet
- Quels sont les atouts que je vais continuer à développer pour y arriver

## IMPULSEURS

//

*Les Impulseurs* composent un réseau d'entreprises inspiré par cette nécessité d'agir à tous les niveaux pour l'accomplissement des femmes, et acteurs du programme **EMPOWER YOURSELF**. Collectif en réflexion et en action à travers les événements du Club Impulseur, animés par la volonté de grandir et de faire grandir.

//

Être impulseur, c'est être un **ACTEUR MAJEUR DE LA TRANSFORMATION DE LA SOCIÉTÉ**, convaincu que le sport est un vecteur puissant de notre société. Les Impulseurs veulent contribuer à un monde **MEILLEUR**, plus **OUVERT** et plus **INCLUSIF**. Ils sont **AMBITIEUX** et veulent mettre du sens à cette ambition. Humbles, ils se responsabilisent **EN CRÉANT LE MOUVEMENT**. Engagés et conscients, les Impulseurs mettent leur ambition **AU SERVICE DES ENJEUX DE NOTRE SOCIÉTÉ**. Convaincus que **L'ENTHOUSIASME** et **LA FORCE DU COLLECTIF** permettent de bouger les lignes, ils décident d'**AGIR**, de **TRANSFORMER**.

*Novateurs* —————●—————

*Performants* —————●—————

*Joyeux* —————●—————

*Rudacieux* —————●—————

*En un mot... ils impulsent !*

## LDLC ASVEL FÉMININ

**LDLC ASVEL Féminin** est un club féminin professionnel de basket. Fort d'un bel ancrage territorial et après plus de 70 ans d'Histoire, LDLC ASVEL Féminin bénéficie d'une histoire riche de succès, de partages et d'expériences humaines. Au printemps 2017, Tony PARKER reprend la présidence du club avec Marie-Sophie OBAMA, portant ensemble un nouvel élan pour le club.

La structure évolue dans un environnement inspirant, aux côtés de LDLC ASVEL, la Tony Parker Adéquat Academy, l'OL Groupe, Adidas ou encore LDLC - leader du e-commerce informatique et high-tech en France et namer du club à partir de la saison 2019/2020. Porté par ce collectif, LDLC ASVEL Féminin décroche le titre de Champion de France en 2019.

*Valeurs*

**PARTAGE  
AUTHENTICITÉ  
AUDACE**



**TONY PARKER**

Président LDLC ASVEL Féminin



**MARIE-SOPHIE OBAMA**

Présidente déléguée LDLC ASVEL Féminin

[www.ldlcasvelfeminin.com](http://www.ldlcasvelfeminin.com)

## GOODNESS&CO

**Goodness & Co** est une plateforme unique de conseil pour transformer la raison d'être en création de valeur.

Nous aidons les organisations à réinventer leur modèle pour un monde meilleur. Nous les accompagnons dans leur transformation positive. Nous opérons au côté des dirigeants pour faire de leur raison d'être un avantage concurrentiel. Nous accompagnons les entreprises dans leur vision, politique RSE, actions et partenariats pour réussir et démultiplier leur impact positif dans la société. Nous mettons en œuvre

de nouvelles formes de collaboration et de gouvernance, en engageant les collaborateurs, partenaires et parties prenantes dans la démarche. Le temps est venu pour les entreprises de créer du sens, le temps est à l'action : mettons la raison d'être au cœur du business.

Nous sommes une Entreprise à mission. Ainsi nos objectifs sociaux et environnementaux sont alignés sur notre raison d'être. Notre vocation est de favoriser la contribution des entreprises à la résolution des défis de notre société ; de concilier progrès social et environnemental et performance économique. Nous cultivons une gouvernance plus collaborative et inclusive pour mieux engager la puissance des organisations dans leur transformation.



**ISABELLE GROSMAITRE,**  
Fondatrice Goodness & Co  
[www.goodnessandco.one](http://www.goodnessandco.one)

*" L'Entreprise à mission, c'est l'entreprise du 21<sup>ème</sup> siècle. Parce qu'elle fait vibrer le cœur de l'entreprise, de ses collaborateurs et de ses parties prenantes. Parce qu'elle met les enjeux sociaux et environnementaux au cœur des business modèles. Parce qu'elle renverse le logiciel sur le sens de l'entreprise et sa motivation fondamentale à agir. Parce qu'elle passe de l'ESG à l'impact, prend en compte ses pratiques mais aussi son utilité, les 2 sont indissociables. Parce que c'est la nouvelle langue de l'entreprise, qui entraîne tout son écosystème dans ce mouvement pour un monde meilleur.*

*Nous sommes environ 500 Entreprises à mission, et ce n'est que le début. Il est l'heure de changer d'échelle. Ensemble. "*







## CONTACT

### **Claire PORCHER**

Responsable Relations presse  
LDLC ASVEL Féminin

Tèl. : 06 32 67 41 22

Email : [claire@ldlcasvelfeminin.com](mailto:claire@ldlcasvelfeminin.com)

Site Internet : [ldlcasvelfeminin.com](http://ldlcasvelfeminin.com)